

•Werden Sie Ihr eigener «Leuchtturm» mit einer persönlichen Positionierung!

Persönliche Positionierung ist ein entscheidender Schritt für alle, die ihre beruflichen und persönlichen Ziele klar definieren und erreichen möchten. Sie bedeutet, sich selbst gezielt in einem bestimmten Licht zu präsentieren und eine klare Identität aufzubauen, die einem dabei hilft, sich von anderen abzuheben.

Die Vorteile einer gezielten persönlichen Positionierung sind vielfältig:

Klarheit und Fokus: Sie wissen genau, wer Sie sind, was Sie tun und warum Sie es tun. Diese Klarheit hilft Ihnen dabei, Ihre Ziele effektiver zu verfolgen und Ihre Energie dort zu investieren, wo es für Ihre Weiterentwicklung am wichtigsten sind.

Stärkere Identität: Ihre Positionierung ermöglicht Ihnen, eine starke und erkennbare «Identität» aufzubauen. Besonders wertvoll ist dies in wettbewerbsintensiven Bereichen, da Sie sich so von anderen abheben.

Erhöhte Sichtbarkeit: Wenn Sie sich klar positionieren, können Sie Ihre Sichtbarkeit erhöhen – medial, in sozialen Netzwerken oder in Ihrem Fachgebiet. Dies führt zu mehr Bekanntheit und kann Ihre Chancen auf neue berufliche Möglichkeiten und Netzwerke verbessern.

Gezielte Kommunikation: Mit einer klaren Positionierung stimmen Sie Ihre Kommunikation gezielt ab, kommunizieren effektiv Ihre Stärken und Werte, und platzieren Ihre Botschaften wirkungsvoller.

Was auch immer Ihre persönlichen Gründe sind: Eine persönliche Positionierung kann der Schlüssel zu einem erfolgreichen und erfüllten Berufs- und Privatleben sein. Sie hilft Ihnen, sich und Ihre Stärken klar zu erkennen und strategisch zu nutzen, um Ihre langfristigen Ziele zu erreichen.



Verstärktes Vertrauen: Menschen vertrauen oft eher jemandem, der eine klare Positionierung hat und konsequent auftritt. Sie erhöhen Ihre Authentizität, Konsistenz, und Glaubwürdigkeit bei Ihren KundInnen, PartnerInnen und KollegInnen aufbauen.

Optimierung der Karrierechancen: Eine durchdachte persönliche Positionierung kann Ihre Karrierechancen erheblich verbessern. Sie hilft Ihnen, sich in Ihrem Berufsfeld zu etablieren, und eröffnet Ihnen neue Möglichkeiten, sei es durch Jobangebote, Projektmöglichkeiten oder Kooperationsanfragen.

Erhöhte Motivation und Zufriedenheit: Wenn Sie wissen, was Sie einzigartig macht und was Ihre beruflichen und persönlichen Ziele sind, steigert das Ihre Motivation und Zufriedenheit.

•Der Prozess

Mit einer persönlichen Positionierung identifizieren Sie Ihre Stärken und Ihre Ziele. Sei's, dass Sie sich selbstbewusst auf dem Arbeitsmarkt präsentieren wollen, oder Ihre Voraussetzungen für Ihre Selbstständigkeit ausleuchten wollen. Ich biete Ihnen einen **strukturierten Beratungsprozess**, der in mehrere **Phasen** unterteilt ist, und stets auf Ihre **individuellen Bedürfnisse** ausgerichtet ist.

WORKSHOP 1

3.5 Std. / live

Themen:

Bestandesaufnahme IST:

Was tun Sie aktuell?

Bestandesaufnahme SOLL:

Was möchten, oder könnten Sie noch tun?

Differenzierungen von IST und SOLL:

Was ist Ihr KÖNNEN?
was ist Ihr WOLLEN?

Entwurf ihres persönlichen Zukunftsbilds

Bei Selbstständigkeit:

Angebote und Prozesse andiskutieren

TALENT-PROFIL

2 Std. / online

Ihre Talente kennenlernen mit Clifton Strengths Finder

Online Assessment
ca. 30 Minuten

Talent-Debriefing

1.5 Std. / online

Ausleuchten Ihres einzigartigen

Talentprofils

Wo helfen Ihnen Ihre Talente, wo hindern sie Sie?

Wie entwickeln Sie aus Ihren Talenten echte Stärken?

Was und wen brauchen Sie dazu?

WORKSHOP 2

3.5 Std. / live

Themen:

Verbindung Ihres Zukunftsbilds mit Ihren Talenten

Ausdifferenzierung Ihres Zukunftsbilds

Was ist Ihr konkretes „Angebot“?
Wer sind Ihre Zielgruppen?
Was sind Sie „wert“?

Welche **Kommunikationskanäle** und **Netzwerkplattformen** passen zu Ihnen?

Abschluss: Was sind deine nächsten, konkreten Schritte?

FOLLOW-UP

1.5 Std. / live oder online

ca. 4-6 Wochen nach Workshop 2

Rückschau:

Was ist inzwischen passiert?
Was hat Sie überrascht?
Was haben Sie unter-/überschätzt?
Was haben Sie nicht weiterverfolgt? Und weshalb?

Ausblick:

Was braucht eine weitere Schärfung?
Was soll als nächstes geschehen?

•Das Angebot

Rahmen

Wo wollen Sie sich «positionieren»?

Ihr Positionierungsprozess findet in meinen Coaching-Räumlichkeiten im Zentrum von **Basel-Stadt** oder in **Zürich** (nähe Schiffbau) sowie teilweise online statt. Sollten Sie einen anderen Ort wünschen: Lassen Sie uns darüber reden!

Zeitpunkt & Dauer

Sie beginnen, wann immer es für Sie stimmt. Der gesamte Prozess dauert ca. 2 Monate, kann aber auch Ihrem Bedarf angepasst werden.

Voraussetzung ist, dass Sie innerhalb von 5-6 Wochen Zeit für zwei halbtägige Workshops aufwenden können.

Ihre Erfolgchancen erhöhen sich, wenn Sie sich zwischen den Sessions Zeit nehmen, Ihre **Erkenntnisse zu reflektieren**. Wenn Sie wünschen, erhalten von mir auf Sie abgestimmte «Vertiefungs-Aufgaben».

Zwischen den beiden **Workshops** werden Sie ein online-Assessment mit dem **Clifton Strengths Finder** von Gallup machen. Ihr Zeitaufwand dafür ist ca. 30 Minuten. Sie erhalten einen detaillierten Bericht, den wir in einer online-Coaching-Session auswerten.

Das **Follow-up Coaching** dient der Überprüfung Ihres Fortschritts und Ihrer ersten Erfolge. Es findet 4-6 Wochen nach dem zweiten Workshop statt.

Umfang & Aufwand

Formate: 2 Workshops

1 Talent-Assessment-Debriefing,

1 Follow-up Coaching

Leistung: Total 10 Coachingstunden, inkl. Design, Durchführung, Vor- / Nachbereitung und Material

Pauschalpreis: 2400 zzgl. MwSt.

Das Online-Assessment bezahlen Sie direkt auf der Online-Plattform (ca. 60 CHF)

Noch Fragen?

Gerne tausche ich mich mit Ihnen aus!

Ihr Erfolg hängt auch von unserer «Chemie» ab. Kontaktieren Sie mich und machen Sie Gebrauch von einem kostenlosen **Kennenlerngespräch**.

Annette Schönholzer

.connect the dots gmbh

4051 Basel

Tel. 079 779 1150

annette@connect-the-dots.ch

www.connect-the-dots.ch

ANNETTE
SCHÖNHOLZER
•connect the dots

•Beratung gestützt auf praktischer Erfahrung...

Mein Weg zur Beraterin und zum Coach führte über viele Stationen. Bevor ich mich 2014 mit meiner Firma .connect the dots selbständig machte, war ich viele Jahre in Leitungspositionen als Führungskraft tätig. In meinen verschiedenen Rollen habe ich Abteilungen, Organisationen, und internationale Projektteams geleitet, neben strategischen und operativen Aufgaben rekrutierte ich auch zahlreiche Leitungspersonen und -teams.

Im Verlaufe meiner beruflichen Karriere gab es immer Momente, in denen Fragen auftauchten:

Bin ich da richtig, wo ich bin?

Bin ich in meiner besten Stärke unterwegs?

Was könnte auch noch sein?

Für mich hat die Beantwortung dieser Fragen zu einer spannenden persönlichen Entwicklung geführt. Unterwegs haben mir Coaches und Berater-KollegInnen mit weiteren Fragen und Formaten viel Hilfe geleistet. Heute bin ich davon überzeugt, dass eine ganzheitliche Betrachtung seines „Selbst“ gerade in einer Zeit des Übergangs – von Position zu Position, Funktion zu Funktion, Rolle zu Rolle – eine grosse Chance darstellen kann.



•Zu meiner Person...

Ich bin zertifizierte systemische Beraterin (MAS am ZHAW IAP, Inst. für Angewandte Psychologie, Zürich), Dozentin für Führung und Leadership an der Berner Fachhochschule und Universität Basel, und bilde mich seit 2012 in Coaching und Organisationsentwicklung stetig weiter.

Als Auslandschweizerin in den USA geboren und in der Schweiz aufgewachsen, wohne ich seit 2002 in Basel, wo ich auch verheiratet bin. In meiner Freizeit stehen Kultur und Natur an erster Stelle: die Künste, Reisen in fremde Länder und Bewegung in den Bergen erweitern den Horizont und sind Quellen der Inspiration.

Ich bin Mitglied bei

Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung

