

ANNETTE
SCHÖNHOLZER
•connect the dots
COACHING, CONSULTING, CONCEPTS



• Onboard-Coaching für Führungskräfte

**Erfolgreicher Start
in die neue Position!**



• Weshalb Onboard-Coaching für Führungskräfte?

Die erste Zeit ist entscheidend für den späteren Erfolg.

Bei aller Anfangs-Euphorie: Selbst erfahrene Führungskräfte erleben die ersten Monate eines Stellenwechsels oder einer Beförderung oft als Stress. Denn auch umfassende Assessments können viele zentrale Fragen im Rekrutierungsprozess nicht abdecken: Sie tauchen in den ersten Wochen und Monaten auf. Fluktuation auf Leitungsebene bedeutet hohe Kosten für die Organisation und viel Aufwand für die Personalabteilung.

Gutes Onboarding ist image-fördernd – und spart Geld.

Nicht alle Organisationen verfügen über die notwendigen Ressourcen, um neu rekrutierte Kader- und C-Level-Mitglieder erfolgreich zu integrieren. Ein gezieltes Coaching beschleunigt die Einarbeitung und vermindert das Risiko des Scheiterns. Dies spart nicht nur Kosten, es zeigt Wertschätzung gegenüber Mitarbeitenden und fördert das Image der Organisation – nach innen und nach aussen.

Wer sich selbst gut führt, kann auch andere gut führen.

Führungskräfte, die aktiv ihre Haltungen und Handlungsweisen reflektieren, sorgen ihrerseits für psychologische Sicherheit. Das fördert eine positive Arbeitsatmosphäre, Kreativität und Produktivität; in Teams, Abteilungen und in der ganzen Organisation.

Vorsorge anstatt Nachsehen.

Führungswechselnde erbringen gerade in der Orientierungs- und Integrationsphase Höchstleistungen. Mit einem ganzheitlichen Ansatz und individuell abgestimmten Methoden werden sie zu den Themen **Selbstreflexion**, **Leadership**, **Rollenfindung**, **Zusammenarbeit**, **Kommunikation** und **Kultur** bereits vor Stellenantritt und anschliessend während der ersten drei bis fünf Monate für die einzigartigen und komplexen Zusammenhänge ihrer Funktion und Rollen sensibilisiert, und dabei unterstützt, ihr Leistungspotenzial optimal zu entfalten.



● Onboard Coaching im Überblick

Hier einige Themenfelder, die im Verlauf des Onboard-Coachings mittels unterschiedlicher Methoden und praktischer Übungen bearbeitet werden.

Selbst-Reflexion

Welche bisherigen Erfahrungswerte stehen zur Verfügung? Ein «Ressourcen-Check» aktiviert Kräfte, die in der neuen Umgebung genutzt werden können.

Rollenverständnis

Von der Fachkraft zur Führungskraft! LeaderIn, ManagerIn, UnternehmerIn, RepräsentantIn, MotivatorIn, ModeratorIn, Mensch... So gelingt der Rollentausch!

Kommunikation

Der Umgang mit Feedback und Kritik ist eine Basiskompetenz jeder Führungsposition. Erfolgsversprechende Kommunikationsweisen werden erprobt und geübt.

Kultur

Jede Organisation hat eine eigene Kultur. Woran ist sie erkennbar? Wie kann Kultur gefördert und gestärkt werden? Welche Haltungen und Werte stehen dahinter?

Zielklarheit

Welche Aufgaben haben Priorität? Was ist dringend, was wichtig, was kann warten? Ob mit dem Vorgesetzten oder den Mitarbeitenden: Wie werden Ziele geklärt und vereinbart, verbindlich und messbar?

Konflikte

Wo Menschen zusammenkommen sind unterschiedliche Meinungen, offene oder unterschwellige Konflikte unumgänglich. Wie können diese erkannt und lösungsorientiert adressiert werden?

Selbst- und Fremdbild

Was denken die anderen? Ein souveräner Umgang mit eigenen Unsicherheiten und Ängsten hilft bei der Gestaltung von Beziehungen zu Vorgesetzten, KollegInnen, Mitarbeitenden und KundInnen.

Erwartungsmanagement

Wer ist für den Unternehmenserfolg wichtig? Welche Interessen und Erwartungen haben die verschiedenen Personen(-gruppen)? Welche proaktiven Vernetzungsstrategien sind nützlich?



• Das Wichtigste in Kürze

Umfang und Aufwand

Das Onboard-Coaching umfasst ca. 10 Coaching- und Training Sessions (insgesamt 15 Stunden) über einen Zeitraum von 4 – 6 Monaten. Begonnen wird mit einem Kick-off zur Abstimmung des Vorgehens. Eine Evaluations-Session rundet die Coachings ab. Gestartet wird in der Regel bei Stellenantritt. Ein Start vor Aufnahme des Arbeitsverhältnisses ist möglich und sogar empfehlenswert: So treten Führungskräfte ausgeglichen und gestärkt ihre Position an!

Für Selbstzahlende: CHF 2'900.— zzgl. MwSt.

Für Firmen: CHF 3'600.— zzgl. MwSt.

Reisezeit / Spesen (ÖV) ausserhalb von Basel werden nach Aufwand verrechnet.

Live, online oder outdoor...

Live-Coaching...

kann am Arbeitsort, in den Räumen von .connect the dots in Basel oder Zürich oder an einem anderen, gemeinsam bestimmten Ort stattfinden.

Online-Coaching...

ist ebenso empfohlen wie Live-Coaching.

Outdoor-Coaching...

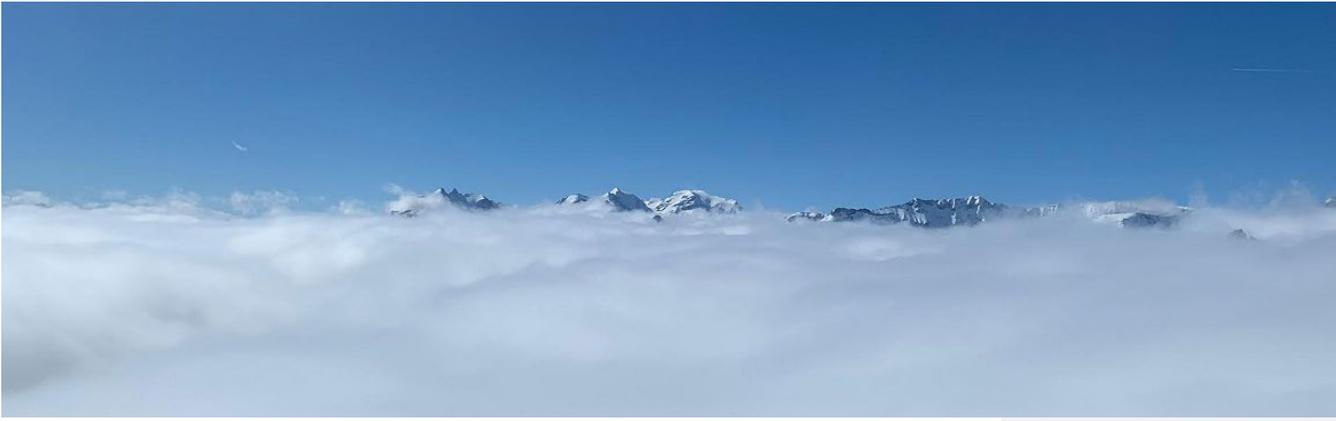
ist eine äusserst produktive Variante, die mit Live- oder Online-Coachings kombiniert werden kann.

Noch Fragen? Gerne tausche ich mich mit Ihnen aus!

Annette Schönholzer

.connect the dots GmbH, Leonhardsstrasse 34, 4051 Basel

Tel. +41 79 779 1150, annette@connect-the-dots.ch, www.connect-the-dots.ch



● Was Führungskräfte dazu sagen...

„Ich kann Onboard-Coaching jeder Führungskraft empfehlen! Dank der Methodenvielfalt konnte ich mich auf Dinge einlassen, die mir sonst schwerfallen, zum Beispiel Beziehungsstrukturen, meine Emotionen usw. Ich habe viel über mich selbst gelernt, das mir beim Führen hilft. Ich fühle mich „geordneter“ und bereit für bevorstehende Herausforderungen!“

MG, Seiteneinsteigerin mit Wechsel zu einem Start-up

„Ich hatte mir nie darüber Gedanken gemacht, wie meine Beförderung meine Rolle im Unternehmen verändert. Onboard-Coaching hat mir geholfen, die neuen Erwartungen meines Vorgesetzten, meiner KollegInnen und Mitarbeitenden aus ihrer Perspektive zu sehen – und meine Haltung und meine Handlungsweisen entsprechend anzupassen!“

DB, erstmals Führungskraft in der bisherigen Firma

„Ich bin 100% überzeugt! Ich kannte Onboard-Coaching aus meinen bisherigen Anstellungen nicht – ich würde es unbedingt jedem empfehlen. Danke an meinen neuen Arbeitgeber, dass dies ermöglicht wurde!“

AG, erfahrene Führungskraft mit Firmenwechsel in einer neuen Branche

„Das Coaching hat mir bei der Orientierung im neuen Unternehmen sehr geholfen. Ich gewann mehr Sicherheit und Souveränität im Umgang mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen: Anders als früher versuche ich, das Team in die Lösungsfindung zu involvieren und selber zu „empowern“. Das wirkt sich u.a. auch positiv auf mein persönliches Ressourcenmanagement aus.“

ES, Neue Führungskraft mit Wechsel in eine neue Firma



• Beratung gestützt auf praktischer Erfahrung...

Mein Weg zur Beraterin und zum Coach führte über viele Stationen.

Bevor ich mich 2014 mit meiner Firma .connect the dots selbständig machte, war ich viele Jahre Führungskraft in leitenden Positionen. In meinen verschiedenen Funktionen habe ich Organisationen, Abteilungen und internationale Projektteams geleitet, neben strategischen und operativen Aufgaben rekrutierte ich auch zahlreiche Führungskräfte. Immer mehr begann ich mich dafür zu interessieren, Menschen und Organisationen in herausfordernden Situationen in einer beratenden Rolle zu begleiten, weshalb ich mich zum Coach und zur Organisationsberaterin auszubilden begann.

Am anspruchsvollsten erlebte ich Führung bei Positionswechseln, sei's bei mir selbst oder bei anderen Führungskräften. Heute bin ich davon überzeugt, dass eine ganzheitliche Betrachtung seines „Führungs-Selbst“ gerade in der Zeit des Übergangs – von System zu System, Position zu Position, Funktion zu Funktion, Rolle zu Rolle – eine grosse Chance für Führungskräfte und ihre Organisationen darstellt.

Zu meiner Person...

Ich bin zertifizierte systemische Beraterin (ZHAW IAP, Institut für Angewandte Psychologie, Zürich), Honorarprofessorin für Leadership an der Berner Fachhochschule, und bilde mich seit 2012 in Coaching und Organisationsentwicklung stetig weiter.

Als Auslandschweizerin in den USA geboren und in der Schweiz aufgewachsen, wohne ich seit 2002 in Basel, wo ich auch verheiratet bin. In meiner Freizeit stehen Kultur und Natur an erster Stelle: die Künste, Reisen in fremde Länder und Bewegung in den Bergen erweitern den Horizont und sind Quellen der Inspiration.

Ich bin Mitglied bei

Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung



ANNETTE
SCHÖNHOLZER
•connect the dots
COACHING, CONSULTING, CONCEPTS

Onboarding für Führungskräfte