



- **Onboard-Coaching  
für Führungskräfte  
und Leitungsteams**

Erfolgreicher Start in die neue Position!



## • Weshalb Onboard-Coaching für Führungskräfte?

### Die erste Zeit ist entscheidend für den späteren Erfolg.

Bei aller Anfangs-Euphorie: Selbst erfahrene Führungskräfte erleben einen Stellenwechsel oder eine Beförderung oft als Stress. Denn auch umfassende Assessments können viele Fragen nicht abdecken: Sie tauchen in den ersten Wochen und Monaten auf. Fluktuation auf Leitungsebene ist aber oft mit personellem und finanziellem Aufwand verbunden, verunsichert Mitarbeitende und Teams und kann dem Image einer Organisation schaden.

### Onboarding ist auch für Führungskräfte zentral.

Nicht alle Organisationen verfügen über die notwendigen Ressourcen, um neue Leitungspersonen und -teams erfolgreich zu integrieren. Ein begleitendes Coaching beschleunigt die Orientierung, das Einfinden in die Vielfalt von Führungsrollen und vermindert das Risiko des Scheiterns. Dies spart nicht nur Kosten, es zeigt Wertschätzung gegenüber Mitarbeitenden und fördert das Image der Organisation – nach innen und nach aussen.

### Wer sich selbst gut führt, kann auch andere gut führen.

Führungskräfte und Leitungsteams, die proaktiv und selbstkritisch ihre Führungshaltung und Handlungsweisen reflektieren, sind gut aufgestellt für anspruchsvolle Aufgaben. Sie sorgen für psychologische Sicherheit – und das fördert eine positive Arbeitsatmosphäre, Kreativität und Produktivität: in Teams, Abteilungen und in der ganzen Organisation.

### Vorsorge anstatt Nachsehen.

Führungswechselnde erbringen gerade in der Orientierungs- und Integrationsphase Höchstleistungen. Mit einem ganzheitlichen Ansatz und individuell abgestimmten Methoden werden sie zu den Themen **Selbstreflexion, Leadership, Rollenfindung, Zusammenarbeit, Kommunikation** und **Kultur** bereits vor Stellenantritt und anschliessend während der ersten Monate für die einzigartigen und komplexen Zusammenhänge ihrer Funktion und Rollen sensibilisiert, und dabei unterstützt, ihr Leistungspotenzial optimal zu entfalten.



## ● Onboard Coaching im Überblick

Hier einige Themenfelder, die im Verlauf des Onboard-Coachings mittels unterschiedlicher Methoden und praktischer Übungen bearbeitet werden.

### **Selbst-Reflexion**

Welche bisherigen Erfahrungswerte stehen zur Verfügung? Ein «Ressourcen-Check» aktiviert Kräfte, die in der neuen Umgebung genutzt werden können.

### **Rollenverständnis**

Von der Fachkraft zur Führungskraft! LeaderIn, ManagerIn, UnternehmerIn, RepräsentantIn, MotivatorIn, ModeratorIn, Mensch... So gelingt der Rollentausch!

### **Kommunikation**

Der Umgang mit Feedback und Kritik ist eine Basiskompetenz jeder Führungsposition. Erfolgsversprechende Kommunikationsweisen werden erprobt und geübt.

### **Kultur**

Jede Organisation hat eine eigene Kultur. Woran ist sie erkennbar? Wie kann Kultur gefördert und gestärkt werden? Welche Haltungen und Werte stehen dahinter?

### **Zielklarheit**

Welche Aufgaben haben Priorität? Was ist dringend, was wichtig, was kann warten? Ob mit Vorgesetzten, KollegInnen oder den Mitarbeitenden: Wie werden Ziele geklärt und vereinbart, verbindlich und messbar?

### **Konflikte**

Wo Menschen zusammen kommen sind unterschiedliche Meinungen, offene oder unterschwellige Spannungen unumgänglich und bieten auch wichtige Hinweise. Wie können diese rechtzeitig erkannt und lösungsorientiert adressiert werden?

### **Selbst- und Fremdbild**

Was denken die anderen? Ein souveräner Umgang mit eigenen Unsicherheiten hilft bei der Gestaltung von Beziehungen zu Vorgesetzten, KollegInnen, Mitarbeitenden und KundInnen.

### **Erwartungsmanagement**

Wer ist für den Unternehmenserfolg wichtig? Welche Interessen und Erwartungen haben die verschiedenen Personen(-gruppen)? Welche proaktiven Vernetzungsstrategien sind nützlich?





## • Das Wichtigste in Kürze

### Umfang und Aufwand

Das Programm umfasst 6-7 Coaching- und Training Sessions à 60-90 Minuten über einen Zeitraum von 3-4 Monaten (insgesamt 10 Stunden).

Wir beginnen mit einer «Auslegeordnung» und einer Abstimmung des Vorgehens. Empfehlenswert ist die Durchführung eines Stärken-Assessments (mit Clifton Strengths Finder). Eine Evaluations-Session rundet die Coachings ab.

Gestartet wird oft bei Stellenantritt – idealerweise sogar vor Aufnahme des Arbeitsverhältnisses: So treten Sie ausgeglichen und gut vorbereitet ihre neue Position an!

Für Selbstzahlende	CHF 1'900.—
Für Organisationen:	CHF 2'400.—
Für Leitungsteams:	ab CHF 2'600.—

Reisezeit / Spesen (ÖV) ausserhalb von Basel werden nach Aufwand verrechnet.  
Alle Preise zzgl. MwSt.

### Live und Online

#### Live-Coaching...

kann am Arbeitsort, bei .connect the dots in Basel oder Zürich oder an einem anderen, gemeinsam bestimmten Ort stattfinden.

#### Online-Coaching...

ebenso empfohlen wie Live-Coaching.

#### Sie lernen lieber in einer Gruppe?

Besuchen Sie meinen 3-tägigen Fachkurs an der Berner Fachhochschule! [Aktuelle Termine hier.](#)

## Noch Fragen? Gerne tausche ich mich mit Ihnen aus!

Annette Schönholzer

.connect the dots Gmbh, Leonhardsstrasse 34, 4051 Basel

Tel. +41 79 779 1150, annette@connect-the-dots.ch, www.connect-the-dots.ch



## ● Was Führungspersonen dazu sagen...

„Ich kann Onboard-Coaching jeder Führungskraft empfehlen! Dank der Methodenvielfalt konnte ich mich auf Dinge einlassen, die mir sonst schwerfallen, zum Beispiel Beziehungsstrukturen, meine Emotionen usw. Ich habe viel über mich selbst gelernt, das mir beim Führen hilft. Ich fühle mich „geordneter“ und bereit für bevorstehende Herausforderungen!“

**MG, Seiteneinsteigerin mit Wechsel zu einem Start-up**

„Ich hatte mir nie darüber Gedanken gemacht, wie meine Beförderung meine Rolle im Unternehmen verändert. Onboard-Coaching hat mir geholfen, die neuen Erwartungen meines Vorgesetzten, meiner KollegInnen und Mitarbeitenden aus ihrer Perspektive zu sehen – und meine Haltung und meine Handlungsweisen entsprechend anzupassen!“

**DB, erstmals in leitender Position in der bisherigen Firma**

„Ich bin 100% überzeugt! Ich kannte Onboard-Coaching aus meinen bisherigen Anstellungen nicht – ich würde es unbedingt jedem empfehlen. Danke an meinen neuen Arbeitgeber, dass dies ermöglicht wurde!“

**AG, erfahrene Führungskraft mit Firmenwechsel in einer neuen Branche**

„Das Coaching hat mir bei der Orientierung im neuen Unternehmen sehr geholfen. Ich gewann mehr Sicherheit und Souveränität im Umgang mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen: Anders als früher versuche ich, das Team in die Lösungsfindung zu involvieren und selber zu „empowern“. Das wirkt sich u.a. auch positiv auf mein persönliches Ressourcenmanagement aus.“

**ES, Neu in der Führung mit Wechsel in eine neue Firma**



## • Beratung gestützt auf praktischer Erfahrung...

Mein Weg zur Beraterin und zum Coach führte über viele Stationen.

Bevor ich mich 2014 mit meiner Firma .connect the dots selbständig machte, war ich viele Jahre in der Führung tätig, mitunter auch in Co-Leitungspositionen. In meinen verschiedenen Rollen habe ich Abteilungen, Organisationen, und internationale Projektteams geleitet, neben strategischen und operativen Aufgaben rekrutierte ich auch zahlreiche Leitungspersonen und -teams.

Am anspruchsvollsten erlebte ich Führung stets bei Positionswechseln, sei's bei mir selbst oder bei anderen Führungskräften. Heute bin ich davon überzeugt, dass eine ganzheitliche Betrachtung seines „Führungs-Selbst“ gerade in der Zeit des Übergangs – von System zu System, Position zu Position, Funktion zu Funktion, Rolle zu Rolle – eine grosse Chance für Leitungspersonen und ihre Organisationen darstellt.

## Zu meiner Person...

Ich bin zertifizierte systemische Beraterin (ZHAW IAP, Institut für Angewandte Psychologie, Zürich), Honorar-dozentin für Leadership an der Berner Fachhochschule, und bilde mich seit 2012 in Coaching und Organisationsentwicklung stetig weiter.

Als Auslandschweizerin in den USA geboren und in der Schweiz aufgewachsen, wohne ich seit 2002 in Basel, wo ich auch verheiratet bin. In meiner Freizeit stehen Kultur und Natur an erster Stelle: die Künste, Reisen in fremde Länder und Bewegung in den Bergen erweitern den Horizont und sind Quellen der Inspiration.

Ich bin Mitglied bei

Berufsverband für Coaching,  
Supervision und Organisationsberatung



ANNETTE  
SCHÖNHOLZER  
**•connect the dots**  
COACHING, CONSULTING, CONCEPTS